

DER GENERATION-Y-FÜHRUNGS-CHECK

Für Unternehmen bringen die Eigenschaften der Generation Y vor allem aus Führungssicht besondere Herausforderungen mit sich. Nur, wenn Sie gut auf diese Herausforderungen vorbereitet sind, kann sich das Potenzial der Generation Y – ob als Mitarbeiter oder als Führungskräfte – optimal entfalten. Beantworten Sie die folgenden fünf Fragen, um eine erste Einschätzung zu bekommen, wie gut Sie auf die Führung der Generation Y vorbereitet sind.

1.	Kennen Sie die zehn typischen Eigenschaften der Generation Y?	Ja Nein
2.	Informieren Sie Ihre Führungskräfte systematisch über die zehn typischen Eigenschaften der Generation Y?	Ja Nein
3.	Nutzen Sie eine Systematik um herauszufinden, welche dieser zehn Eigenschaften bei Ihren Führungskräften und Mitarbeiter der Generation Y besonders stark ausgeprägt sind?	Ja Nein
4.	Stellen Sie Ihren Führungskräften Werkzeuge zur Verfügung, aus denen sie nach den tatsächlichen Eigenschaften der zu führenden Mitarbeiter die passenden Werkzeuge individuell auswählen können?	Ja Nein
5.	Bewerten Sie Ihre Führungswerkzeuge nach ihrer Eignung zur Führung der Generation Y?	Ja Nein

AUSWERTUNG

Wie oft konnten Sie mit »ja« antworten?

4 oder 5 Mal »ja«: Sie sind gut auf die Führung der Generation Y vorbereitet und in der Lage, das volle Potenzial dieser Generation zu nutzen.

2 oder 3 Mal »ja«: Sie sind sich zwar bewusst, dass es eine Generation Y gibt, nutzen aber noch nicht alle Möglichkeiten, damit diese Generation ihr volles Potenzial entfalten kann. Sie sollten Ihre Anstrengungen verstärken, die Besonderheiten der Generation Y in Ihrer Führungskräfteentwicklung zu berücksichtigen.

0 oder 1 Mal »ja«: Die Generation Y und ihre Besonderheiten spielen in Ihrer Führungskräfteentwicklung kaum eine Rolle. Sie sollten sich intensiver mit der Führung der Generation Y auseinandersetzen, um die Potenziale dieser Generation nicht zu verschenken.

Natürlich ist dies nur eine grobe Einschätzung. Sie wünschen genauere Informationen oder wollen mehr zur Führung der Generation Y wissen? Sprechen Sie uns an!